

BIULETYN EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

4 (21)/2012

NIEZWYKŁA SZANSA DLA ZWYKŁYCH LUDZI



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Niech radość i pokój Świąt
Bożego Narodzenia towarzyszą
wszystkim przez cały Nowy Rok.*

*Życzymy, aby był to rok szczęśliwy,
przyniósł spełnienie marzeń
oraz wiele satysfakcji
z własnych dokonań.*

*Radosław Mołoń
Wicemarszałek Województwa Dolnośląskiego*

oraz

*Dyrekcja i Pracownicy
Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego
Urzędu Marszałkowskiego*



Radosław Mołoń
Wicemarszałek Województwa
Dolnośląskiego

Szanowne Państwo,

koniec roku to okazja do podsumowania dotychczasowych efektów wdrażania komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Dolnym Śląsku. Do końca października br. wykorzystaliśmy już prawie 1,7 mld zł z ponad 2 mld złotych, jakie otrzymaliśmy na lata 2007-2013. Inwestowanie w człowieka jest podstawową ideą PO KL. Wzrost poziomu zatrudnienia, wykształcenia i integracji społecznej oraz zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw to inwestycje długofalowe, które nie dają tak namacalnych i szybkich efektów, jak np. budowa nowej drogi, oczyszczalni ścieków czy rewitalizacja zabytków. Ale we współczesnym świecie wiedza i informacja to dobra równie cenne albo i cenniejsze od dóbr materialnych. To wykształcona kadra jest największym kapitałem i stanowi fundament nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy.

Dzięki środkom z Europejskiego Funduszu Społecznego objęliśmy wsparciem ponad 266 tys. osób poprzez działania skupione wokół czterech Priorytetów: zatrudnienia, integracji społecznej, adaptacyjności i transferu wiedzy oraz edukacji. Prawie 10 tys. osób otrzymało bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ponad 4,5 tys. dzieci z terenów wiejskich skorzystało z edukacji przedszkolnej, a ponad sto siedemdziesiąt dolnośląskich placówek wychowania przedszkolnego otrzymało pomoc finansową. Przekazaliśmy stypendia dla prawie tysiąca szczególnie uzdolnionych uczniów w trudnej sytuacji materialnej oraz dla prawie trzystu doktorantów działających na rzecz innowacji w naszym województwie. O tym, kto jeszcze i w jaki sposób skorzystał dotychczas z Programu, przeczytaj Państwo w tym numerze.

Jako Samorząd Województwa działamy także systemowo. Modernizujemy system kształcenia zawodowego w prawie wszystkich publicznych szkołach zawodowych na Dolnym Śląsku. Aktywna współpraca z przedsiębiorcami pozwala powiązać naukę z wymogami rynku pracy, co w przyszłości przyniesie wymierne i praktyczne korzyści w postaci lepiej przygotowanych pracowników. Wspieramy także osoby, które straciły pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawców, m.in. w wyniku likwidacji przedsiębiorstw czy zwolnień grupowych. O tych ostatnich działaniach mogą Państwo przeczytać na kolejnych stronach Biuletynu.

Przygotowujemy się do nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020. Uczestniczymy w konsultacjach dokumentów Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Stoimy przed dużym wyzwaniem, ale nasze dotychczasowe doświadczenie pozwoli nam jak najlepiej wykorzystać szansę, którą jest nowy okres programowania.

Na stronach www.efs.dolnyślask.pl oraz www.pokl.dwup.pl znajdą Państwo harmonogramy oraz szczegółowe informacje dotyczące przyszłorocznych konkursów.

Polecam lekturę ostatniego w tym roku Biuletynu i zapraszam do korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Radosław Mołoń

Straciłeś pracę? Spróbuj, zaryzykuj...

Na podstawie materiałów przygotowanych przez Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego

Dotacje na założenie własnej działalności, szkolenia zawodowe oraz doradztwo psychologiczne i zawodowe – to formy pomocy, z których można skorzystać w ramach projektu Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców. Do końca września br. skorzystały z nich 344 osoby, które straciły pracę m.in. w wyniku zwolnień grupowych czy likwidacji przedsiębiorstw.



bezpieczeństwa będzie coraz bardziej wynikało nie ze stabilności zatrudnienia u jednego pracodawcy, ale ze świadomości własnych możliwości.

Kapitał ludzki jest podstawą rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach zawodowych opartych na rzetelnym wykształceniu, mobilni, obeznani z technologią informatyczną, znający języki obce oraz posiadający motywację do twórczego i efektywnego działania to fundamenty niezbędne do zbudowania nowoczesnej gospodarki.



Pani Barbara, uczestniczka projektu, mimo wieloletniego doświadczenia w księgowości i osiągniętego wieku emerytalnego rozumie konieczność kształcenia ustawicznego. W ramach projektu bierze udział w szkoleniu z zakresu rachunkowości i księgowości. Jest świadoma mechanizmów

rzządzających obecnym rynkiem pracy, zdaje sobie sprawę, że zmieniające się przepisy w zakresie rachunkowości i księgowości wymuszają nieustanne dokształcanie, co z kolei procentuje utrzymaniem miejsca na rynku pracy.



Na Dolnym Śląsku, podobnie jak w pozostałej części kraju, zbiorowe zwolnienia pracowników przeprowadzane są z uwagi na restrukturyzację czy likwidację przedsiębiorstwa. Często zdarza się to na obszarach o wysokim poziomie bezrobocia. Na koniec sierpnia 2012 r. stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 12,4%, a w niektórych powiatach przekraczała nawet 20%.



Założeniem programu realizowanego w ramach projektu jest takie wsparcie zwalnianych pracowników, aby do czasu podjęcia nowej pracy zminimalizować skutki psychologiczne i społeczne trudnej sytuacji, w której się znaleźli. Jednym ze sposobów jest pomoc w zdobyciu nowych umiejętności czy kwalifikacji zawodowych. Bardzo duże znaczenie ma indywidualne podejście do każdego uczestnika i prowadzone doradztwo zawodowe. Analiza możliwości zawodowych uczestnika obejmuje bilans kompetencji, ocenę predyspozycji i potencjału zawodowego itp., opracowywany jest także plan dalszych działań w obszarze rozwoju zawodowego i wsparcie w jego wdrażaniu. Dzięki takiemu doradztwu łamane są

także stereotypy dotyczące tradycyjnego postrzegania ról kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz przekraczana jest mentalna granica dotycząca klasyfikowania niektórych stanowisk ze względu na płęć.



Pani Katarzyna, z wykształcenia technolog żywienia, z ponad 10-letnim stażem pracy w różnych branżach, decyzję o przekwalifikowaniu podjęła po zapoznaniu się z ofertami lokalnego rynku pracy. – *Jeśli chodzi o znalezienie pracy, to jest bardzo trudno. Gdzie nie zadzwonię z ogłoszenia, to mówią: a kobieta, nie da sobie pani rady, ciężko i bez doświadczenia.* W ramach projektu sfinansowany został mój udział w kursie na prawo jazdy kategorii C oraz niezbędne w tym zakresie świadectwo kwalifikacji. Jako kobieta kierująca samochodem ciężarowym pani Katarzyna jest przykładem pragmatyzmu, który wzięła górę nad stereotypowym postrzeganiem ról zawodowych.



Pomysły na zawodową samorealizację uczestników projektu związane są z aktualnymi wyzwaniem rynku pracy. Są przykładem elastycznego podejścia do wymagań pracodawców. Taka postawa staje się obecnie koniecznością, a pomaga w tym m.in. kształcenie ustawiczne, które pozwala na stałe poszerzanie zakresu umiejętności. Potwierdza to duża liczba osób 50+, która bierze udział w projekcie, mimo że nie kierowano specjalnych działań promocyjnych do tej grupy wiekowej.

Uruchomienie mechanizmów pozwalających na szybką reakcję na przeprowadzane przez pracodawców zwolnienia było możliwe dzięki wsparciu finansowemu z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt *Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców* realizowany jest w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego w partnerstwie z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego SA, Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej Sp. z o.o. oraz Agencją Rozwoju Regionalnego ARLEG SA Projekt rozpoczął się w październiku 2011 r. i potrwa do końca czerwca 2013 r. Z danych na koniec września br. wynika, że z 344 uczestników 106 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności, 88 – wzięło udział w szkoleniach zawodowych, a 69 – znalazło pracę. Docelowo zaplanowano udzielenie wsparcia 626 osobom zwolnionym z pracy.

– Przez dość długi okres nie mogłem znaleźć pracy. W momencie ogłoszenia upadłości firmy, w której dotychczas pracowałem, osoby realizujące projekt (Aktywizacja...) nawiązały kontakt ze zwalnianymi pracownikami i zaproponowały pomoc. Skorzystałem z możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej. W tej chwili prowadzę sklep z włóczkami i akcesoriami niezbędnymi do robótek ręcznych. Rozpocząłem działalność w najmniej sprzyjającym okresie dla tej branży, ale zdawałem sobie sprawę, że muszę przetrwać okres letni. Od września prowadzona przeze mnie działalność zaczyna funkcjonować coraz lepiej, widzę to po przychodach. Pan Tadeusz, właściciel sklepu z włóczką.



– Stwierdziłam, że warto czegoś nowego w życiu spróbować, może się kiedyś przyda. Jest do dla mnie nowe doświadczenie po tylu latach pracy, szansa na zdobycie nowych kwalifikacji.

Pani Maria, uczestniczka szkolenia z obsługi wózka widłowego.



– Kolega powiedział mi, że można ubiegać się o dotację na założenie własnej firmy w ramach projektu Aktywizacja.... Kiedyś usiedliśmy przy kawie i zaczęliśmy rozmawiać, powiedział: „spróbuj, straciłeś pracę, zaryzykuj”. Z uwagi na adres zamieszkania zgłosiłem się do jednego z partnerów projektu (Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.). Otrzymałem pomoc i wsparcie. Przekonałem się, że warto ubiegać się o środki na założenie własnej firmy.

Zawsze chciałem być barmanem. Pociąga mnie sztuka miksowania trunków. Obecnie posiadam spore doświadczenie w tym zawodzie. Dzięki środkom finansowym, uzyskanym w ramach projektu, posiadam własny bar. Organizuję szkolenia barmańskie, prowadzę catering, obsługuję m.in. wesela i imprezy firmowe.

Pan Marcin, barman.



Materiał ilustracyjny: Fotolia.

Wrocław Miastem Aktywnych

Na podstawie materiałów przygotowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy i Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrocławiu

Kursy zawodowe, warsztaty, pomoc asystentów rodziny, Akademia Rodzica, zajęcia z psychologiem i doradcą zawodowym – to tylko niektóre z tegorocznych propozycji dla klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w ramach projektu *Wrocław Miastem Aktywnych*. Każdy z uczestników, który pomimo obaw przed wyzwaniem, przy wsparciu pracowników socjalnych, próbuje zmienić swoją sytuację życiową, ma szansę na zdobycie nowej wiedzy i umiejętności. Przez 5 lat trwania projektu z różnego rodzaju wsparcia skorzystało 2130 osób.

Projekt realizowany od 2008 r. jest odpowiedzią na problemy związane z integracją społeczną i zawodową osób, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej i korzystają ze wsparcia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu. Przygotowano go w oparciu o wyniki badania potrzeb, przeprowadzonego przez pracowników socjalnych i pracowników Punktów Aktywizacji Społeczno-Zawodowej.



Problemy, z którymi borykają się klienci, można podzielić na bariery wewnętrzne-osobiste i zewnętrzne. Problemy osobiste to: bariery edukacyjne (niski poziom wykształcenia, brak kwalifikacji i trudności z ich podnoszeniem, brak znajomości nowych technologii, deficyt wiedzy na temat sposobów poszukiwania pracy), bariery psychospołeczne (brak umiejętności wychowawczych i opiekuńczych, niskie poczucie własnej wartości, brak wiary we własne siły), bariery ekonomiczne (trudna sytuacja finansowa, brak środków na aktywne poszukiwanie pracy) oraz problemy zdrowotne (niepełnosprawność, przewlekłe choroby

uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia, uzależnienia). Problem zewnętrzny stanowi stereotypizacja klientów MOPS – obawa pracodawców przed zatrudnianiem samotnych matek, osób niepełnosprawnych, byłych więźniów.

Brak pracy powoduje wycofywanie się z życia społecznego, obniża kondycję psychiczną, pogarsza sytuację materialną i zdrowotną oraz niekorzystnie wpływa na osoby z najbliższego otoczenia (rodzina, sąsiedzi). Przedłużające się pozostawanie na marginesie życia społecznego i zawodowego prowadzi do utrwalania negatywnych postaw, umacniania problemów, a w ostateczności – do całkowitego wykluczenia społecznego. Dlatego też działania podejmowane w ramach projektu mają przede wszystkim pobudzić aktywność, poprawić funkcjonowanie i umożliwić powrót lub zaistnienie na rynku pracy.

– Nauczyłam się, że do wszystkiego, nawet do szukania pracy, trzeba się solidnie przygotować. Chętnie poszłabym jeszcze raz na ten kurs, ale wiem, że teraz muszę poszukać pracy – opowiada jedna z uczestniczek treningu ogólnorozwojowego.

W tegorocznej edycji projektu wsparciem objęto 542 osoby, z tego około połowę stanowią osoby niepełnosprawne, w tym niepełnosprawni psychicznie. W ramach kontraktów i Programów Aktywności Lokalnej mogą korzystać z bardzo bogatej i dostosowanej do ich potrzeb oferty Instrumentów Aktywnej Integracji, które w tym roku obejmują 78 typów wsparcia. Są to m.in. kursy operatora wózków widłowych z modułem magazyniera, sprzedawcy z obsługą kas fiskalnych, kosmetyczne z elementami wizażu, opiekuna osób starszych, przeróbek krawieckich, pomocy kuchennej oraz cieszący się dużym zainteresowaniem kurs prawa jazdy kategorii B.

Uczestnicy otrzymują zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie. Ścieżka reintegracji ustalana jest tak, aby działania miały objąć najbardziej problematyczne sfery życia: społeczną, edukacyjną lub zdrowotną. Pierwszym krokiem w kierunku zmiany jest podpisanie kontraktu socjalnego lub harmonogramu Programu Aktywności Lokalnej, w którym zarówno uczestnik, jak i pracownik MOPS, zobowiązują się do realizacji konkretnych działań.



W tym roku w ramach aktywizacji społecznej szczególny nacisk położono na podnoszenie kompetencji wychowawczych i wzmacnianie kondycji rodziny.

– Do 100 rodzin z dziećmi skierowaliśmy 20 asystentów rodziny, którzy na co dzień edukowali i wspierali ich w warunkach domowych oraz pomagali w rozwiązywaniu bieżących problemów – opowiada Izabela Gawron, kierownik projektu.

Akademia Rodzica oraz wyjazdowe warsztaty (4- lub 12-dniowe) to cykl zajęć podnoszących kompetencje wychowawcze i opiekuńcze, na które zaproszono zarówno rodziców, jak i dzieci.

– Warsztaty wyjazdowe to w naszej ocenie jedna z bardziej skutecznych form nauki. Wyjazd pozwala na oderwanie się od codziennych, nierzadko bardzo poważnych problemów, umożliwia choćby czasowe odizolowanie od negatywnych oddziaływań środowiska, a to pozwala skupić się na pracy nad sobą, swoimi kompetencjami, relacjami z dziećmi etc.

– wyjaśnia Magdalena Słota, odpowiedzialna w projekcie za realizację warsztatów. Potwierdza to opinia uczestniczki jednego z wyjazdów aktywizacyjno-edukacyjnych: – Warsztaty pomogły mi w codziennym życiu i zachęciły do działania, ponieważ potrzebuję pracy. Po powrocie (...) będę jej szukać. Wiem, że mogę i że na tym tylko zyskam.

Oprócz wzmacniania kompetencji rodzicielskich postawiono również na poprawę funkcjonowania rodziny. Warsztaty zarządzania gospodarstwem domowym pomogły w zdobyciu umiejętności m.in. w zakresie zarządzania budżetem domowym, taniego i zdrowego gotowania, porządków domowych

i codziennej organizacji prac domowych z zaangażowaniem wszystkich członków rodziny.

W ramach aktywizacji społecznej przeprowadzono również warsztaty kompetencji społecznych, budowania poczucia własnej wartości oraz trening ogólnorozwojowy przygotowujący do wejścia na rynek pracy.

– Bardziej się otworzyłam i przełamalam strach. Trener (...) prowadził zajęcia w sposób, który głęboko do mnie dotarł i zmienił moje patrzenie na świat – podsumowała swój udział w warsztatach podnoszenia poczucia własnej wartości jedna z uczestniczek.

– Z systematycznie prowadzonych kart monitoringu poszczególnych uczestników wynika, że nasze działania mają sens. Przede wszystkim wzrasta aktywność naszych klientów, odważniej podejmują wyzwania dnia codziennego. Lepiej sobie radzą zarówno ze sprawowaniem opieki nad dziećmi, jak i z załatwianiem spraw urzędowych czy poruszaniem się na rynku pracy. Stają się aktywni społecznie i łatwiej nawiązują nowe relacje – podkreśla Paulina Kukiz, asystent kierownika projektu.

Realizacja tak dużego przedsięwzięcia jest również ogromnym wyzwaniem dla MOPS-u jako instytucji. W udzielaniu bezpośredniego wsparcia i sprawną organizację zaangażowanych jest ponad 250 pracowników, którzy dodatkowo, oprócz swoich podstawowych obowiązków, zdecydowali się pomóc w realizacji działań zaplanowanych w projekcie. To właśnie ich codzienna praca, stałe podtrzymywanie i motywowanie do kontynuacji obranej ścieżki, pozwala na osiągnięcie zamierzonych efektów, choć nie w każdym przypadku okazuje się to możliwe. Dużą pomocą jest także wsparcie partnerów ze środowiska lokalnego.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w ramach projektu systemowego Wrocław Miastem Aktywnych, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, obecnie realizuje również 6 Programów Aktywności Lokalnej dla poszczególnych rejonów miasta.

– Prowadzone działania mają poprawić jakość życia mieszkańców, przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu oraz wspomagać stworzenie silnych społeczności lokalnych – mówi Elżbieta Olber, zastępca dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu.

W lipcu 2011 r. przyjęta została uchwała w sprawie lokalnego programu pomocy społecznej Program Aktywności Lokalnej dla Miasta Wrocławia na lata 2011-2013.

Projekt systemowy Wrocław Miastem Aktywnych, realizowany w ramach Poddziałania 7.1.2 Priorytetu VII PO KL, jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt zakończy się w 2013 r.

Jak Dolny Śląsk rozdysponował środki w ramach PO KL 2007-2013

Dolny Śląsk otrzymał ponad **2 mld zł** na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ogółem w ramach całego komponentu regionalnego PO KL w województwie dolnośląskim do 30 września 2012 roku podpisano **1943** umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ponad **1 mld 671 mln zł**.

W obszarze zatrudnienia (Priorytet VI) do 30 września 2012 r. zawarto **287** umów o dofinansowanie projektów na kwotę blisko **590 mln zł**.

W obszarze adaptacyjności (Priorytet VIII) do 30 września 2012 r. zawarto **367** umów o dofinansowanie projektów na kwotę ponad **353 mln zł**.

W obszarze integracji społecznej (Priorytet VII) do 30 września 2012 r. zawarto **435** umów o dofinansowanie projektów na kwotę blisko **320 mln zł**.

W obszarze edukacji (Priorytet IX) do 30 września 2012 r. zawarto **854** umowy o dofinansowanie projektów na kwotę blisko **410 mln zł**.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i nowe miejsca pracy
9913 osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej; dzięki nim stworzyły miejsca pracy dla siebie oraz dla **66** dodatkowych osób.

Instrument szybkiego reagowania - wsparcie pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach
187 osób założyło własną działalność gospodarczą, **328** osób znalazło alternatywne miejsce zatrudnienia, a **1547** osób objęto działaniami szybkiego reagowania.

Rozwój przedsiębiorczości akademickiej oraz stypendia dla doktorantów działających na rzecz innowacji w województwie dolnośląskim
1530 osób ze środowiska akademickiego otrzymało wsparcie w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej typu spin off i spin out, a **289** doktorantów otrzymało stypendia naukowe.

Rozwój przedsiębiorczości społecznej
Wsparcie otrzymało **557** podmiotów ekonomii społecznej, powstało **5** Ośrodków Wspierania Ekonomii Społecznej, **7886** osób otrzymało wsparcie za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną.

Upowszechnianie edukacji przedszkolnej
4522 dzieci w wieku 3-5 lat z obszarów wiejskich chodziło do przedszkola dzięki PO KL, a **174** dolnośląskie placówki wychowania przedszkolnego otrzymały pomoc finansową.

Wsparcie kształcenia ogólnego
Realizacja programów rozwojowych w **611** szkołach, w tym: **367** – z obszarów miejskich, **244** – z obszarów wiejskich.

Wsparcie szkolnictwa zawodowego
Objęto projektem systemowym **270** publicznych szkół zawodowych w województwie (92%); położono szczególny nacisk na aktywne formy współpracy z przedsiębiorcami.

Stypendia naukowe dla szczególnie uzdolnionych uczniów
981 uzdolnionych uczniów w trudnej sytuacji materialnej otrzymało stypendia.

Małe granty w obszarze zatrudnienia, integracji społecznej i edukacji
Ponad **18700** osób z terenów wiejskich i z małych miast wzięło udział w tych projektach.

EFS 2014-2020 – szersze uprawnienia dla regionów?

Podział kompetencji związany z zarządzaniem EFS w latach 2014-2020 budzi duże zainteresowanie. Trwa dyskusja na temat powierzenia samorządom lokalnym szerszych uprawnień lub funkcji Instytucji Zarządzającej, którą obecnie pełni Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Do rozstrzygnięcia pozostaje kwestia, kto i jakie priorytety inwestycyjne będzie realizował. Przypomnijmy, że dotychczasowe rozwiązanie dzieli PO KL na dwa poziomy: krajowy (centralny) oraz regionalny. Szczegółowych decyzji można spodziewać się w ciągu najbliższych miesięcy.

Z informacji przedstawionych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego¹ wynika, że w przyszłym okresie programowania rozdział funduszy będzie większy niż obecnie. Podstawowym założeniem proponowanego podziału między poziomem krajowym i regionalnym jest zwiększenie przejrzystości zarządzania środkami unijnymi oraz wyeliminowanie znacznej części błędów systemu funkcjonującego w latach 2007-2013. Do najważniejszych zasad dotyczących tego rozgraniczenia zalicza się:

- dążenie do określenia jednego poziomu interwencji dla danego priorytetu inwestycyjnego – ewentualnie typu działań;
- odejście od stosowania kryterium kwotowego, które budziło wątpliwości w latach 2007-2013;
- zastosowanie nie więcej niż dwóch kryteriów podziału jednocześnie, najważniejsze z nich to m.in.: zasięg geograficzny wsparcia, typ beneficjenta, skala (znaczenie) oddziaływania interwencji oraz kryteria charakterystyczne dla konkretnego typu interwencji.

Nie oznacza to jednak całkowitej decentralizacji, ponieważ nadal istnieje uzasadnienie dla interwencji z poziomu krajowego (dotyczyć to będzie m.in. zmian o charakterze systemowym czy inwestycji w infrastrukturę o znaczeniu lub zasięgu krajowym). Rozwiązania systemowe i reformy będą wspierane na szczeblu krajowym, a na poziomie regionalnym prowadzone będzie pozostałe wsparcie. Nie przewiduje się

stosowania wyjątków od tej reguły, co zdarzało się w obecnym okresie programowania.

Paweł Chorąży, dyrektor Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, podczas konferencji *Europejski Fundusz Społeczny na Dolnym Śląsku wczoraj, dziś i jutro*, zorganizowanej 3 października br. przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, przedstawił planowany podział środków finansowych oraz rozdział kompetencji:

Program Operacyjny – poziom krajowy 25% alokacji EFS

Wsparcie reform, struktur, systemów
Innowacje i ponadnarodowość
Pilotáže
Współpraca międzynarodowa

Program Operacyjny – poziom regionalny 75% alokacji EFS

Wsparcie osób
Wielofunduszowość

¹ Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Departament Koordynacji Polityki Strukturalnej, *Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020 – uwarunkowania strategiczne*. Dokument dostępny na stronie www.mrr.gov.pl.

Działania EFS na szczeblu krajowym będą dotyczyć:

- zwalczania różnego typu dyskryminacji (cel tematyczny 9.);
- poprawy jakości, skuteczności i dostępności szkolnictwa wyższego oraz kształcenia na poziomie równoważnym w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć (cel tematyczny 10.);
- aktywnego i zdrowego starzenia się społeczeństwa, modernizacji i wzmocnienia instytucji rynku pracy (cel tematyczny 8.);
- inwestycji w zdolności instytucjonalne oraz efektywność administracji publicznej z uwzględnieniem reform, poprawy regulacji i dobrego rządzenia, budowania potencjału dla instytucji związanych z zatrudnieniem, edukacją, usługami socjalnymi (cel tematyczny 11.).

Natomiast na szczeblu regionalnym działania EFS będą dotyczyć:

- zapewniania dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy i nieaktywnym zawodowo, w tym podejmowania lokalnych inicjatyw; trwałej integracji na rynku pracy ludzi młodych (cel tematyczny 8.);
- samozatrudnienia, przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy, wspierania zdolności przystosowania się przedsiębiorstw i pracowników do zmian oraz zwiększenia inwestycji w kapitał ludzki (cel tematyczny 8.);
- aktywnej integracji (cel tematyczny 9.);
- integracji społeczności marginalizowanych (cel tematyczny 9.);
- lokalnych strategii rozwoju (cel tematyczny 9.);
- zwiększania dostępności, wykorzystania i jakości technologii informacyjno-komunikacyjnych przez rozwój kultury informatycznej, inwestycji w e-integrację (cel tematyczny 9.).

Na obecnym etapie planowania przewiduje się także realizację części priorytetów inwestycyjnych w sposób mieszany, czyli wdrażanych na obydwu poziomach – regionalnym i krajowym. Dotyczy to:

- poprawy dostępu do tanich, trwałych i wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i publicznych usług socjalnych;
- promocji ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, równości kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i prywatnego;
- dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- poprawy dostępu do kształcenia ustawicznego, podnoszenia kwalifikacji i kompetencji pracowników oraz zwiększenia znaczenia na rynku pracy systemów edukacji i szkoleń;
- zmniejszenia liczby uczniów przerywających naukę i równego dostępu do dobrej jakości wczesnej, podstawowej i średniej edukacji.



Materiał ilustracyjny: Fotolia.

Podział interwencji na poszczególne poziomy zostanie określony w Umowie Partnerskiej pomiędzy Komisją Europejską i Polską. Będzie to podstawa do tworzenia Programu Operacyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zaakceptowana przez Radę Ministrów umowa będzie przedmiotem konsultacji w ciągu najbliższych dwóch kwartałów.

Źródła:

1. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Departament Koordynacji Polityki Strukturalnej, *Programowanie perspektywy finansowej 2014 -2020 – uwarunkowania strategiczne*. Dokument dostępny na stronie www.mrr.gov.pl.
2. Wystąpienie Pawła Chorążego, dyrektora Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, podczas konferencji *Europejski Fundusz Społeczny na Dolnym Śląsku wczoraj, dziś i jutro*.

DANE KONTAKTOWE

Instytucja Pośrednicząca PO KL

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Punkt informacyjny i naboru wniosków PO KL
ul. Mazowiecka 17, pokój nr 0004, 50-412 Wrocław
tel.: 71 776 96 17, 71 776 96 03, 71 776 95 51
e-mail: promocja.efs@dolnyslask.pl
www.efs.dolnyslask.pl

Instytucja wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Punkt Informacyjny
ul. Armii Krajowej 54, pokój nr 100, 50-541 Wrocław
tel.: 71 39 74 110, 71 39 74 111
bezpłatna infolinia: 800 207 097 oraz 800 300 376
e-mail: promocja@dwup.pl; www.pokl.dwup.pl

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego na Dolnym Śląsku

ROEFS we Wrocławiu

(prowadzony przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych)
pl. Solidarności 1/3/5, pokój nr 415, 53-661 Wrocław
tel.: 71 780 90 79, faks: 71 796 30 00
e-mail: info_wroclaw@roeefs.pl; www.wroclaw.roeefs.pl

ROEFS w Jeleniej Górze

(prowadzony przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych)
ul. Bankowa 36, III piętro, 58-500 Jelenia Góra
tel./faks: 75 642 20 00
e-mail: info_jeleniagora@roeefs.pl; www.jeleniagora.roeefs.pl

ROEFS w Wałbrzychu

(prowadzony przez Unię Przedsiębiorców Dolnego Śląska
i Legnickie Stowarzyszenie Inicjatyw Obywatelskich)
ul. Dmowskiego 22, 58-300 Wałbrzych
tel.: 74 666 60 44
e-mail: info_walbrzych@roeefs.pl; www.walbrzych.roeefs.pl

ROEFS w Legnicy

(prowadzony przez Agencję Rozwoju Regionalnego ARLEG SA
i Legnickie Stowarzyszenie Inicjatyw Obywatelskich)
ul. T. Kościuszki 25/1, 59-220 Legnica
tel.: 76 862 58 15, faks: 76 862 58 25
e-mail: info_legnica@roeefs.pl; www.legnica.roeefs.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

